**中国科学院西双版纳热带植物园2024年度科研和支撑岗位人才需求表**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **所属部门** | **招聘岗位** | **招聘**  **人数** | **工作**  **地点** | **岗位职责** | **应聘条件** | **部门联系人** |
| 植物分类和保护研究组 | 岗位1：副研究员 | 2 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有植物学、生态学、比较基因组学、生物信息学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李波  hanbolijx@xtbg.ac.cn |
| 植物分类和保护研究组 | 岗位2：助理研究员 | 2 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有植物学、生态学、比较基因组学、生物信息学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李波  hanbolijx@xtbg.ac.cn |
| 植物分类和保护研究组 | 岗位3：特别研究助理 | 3 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有植物学、生态学、比较基因组学、生物信息学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。35周岁以下、应届博士毕业生优先。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李波  hanbolijx@xtbg.ac.cn |
| 植物系统发育与多样性保护研究组 | 岗位1：副研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有植物学、分子进化、系统发育、生物地理、生物信息等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李捷  jieli@xtbg.ac.cn |
| 植物系统发育与多样性保护研究组 | 岗位2：助理研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作。 | 1. 具有博士学位，有植物学、分子进化、系统发育、生物地理、生物信息等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李捷  jieli@xtbg.ac.cn |
| 古生态研究组 | 岗位1：副研究员 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有古生物、孢粉学、古气候及古植被模拟等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李树峰  lisf@xtbg.org.cn |
| 古生态研究组 | 岗位2：助理研究员 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有古生物、孢粉学、古气候及古植被模拟等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李树峰  lisf@xtbg.org.cn |
| 古生态研究组 | 岗位3：特别研究助理 | 2 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有古生物、孢粉学、古气候及古植被模拟等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。35周岁以下、应届博士毕业生优先。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 李树峰  lisf@xtbg.org.cn |
| 群落构建与物种共存研究组 | 岗位1：副研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.基于中国西南—中南半岛森林样带和区域样地网络，聚焦多尺度、多营养级、多维度生物多样性维持机制的研究。 | 1. 具有博士学位，有森林生态学、群落生态学、节肢动物生态学、景观生态学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过45周岁，已任职助理研究员或讲师3年及其以上。  3. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 林露湘  linluxa@xtbg.ac.cn |
| 群落构建与物种共存研究组 | 岗位2：助理研究员 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.基于中国西南—中南半岛森林样带和区域样地网络，聚焦多尺度、多营养级、多维度生物多样性维持机制的研究。 | 1. 具有博士学位，有森林生态学、群落生态学、节肢动物生态学、景观生态学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。需要有博士后和特别研究助理的工作经历。  3. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 林露湘  linluxa@xtbg.ac.cn |
| 群落构建与物种共存研究组 | 岗位3：特别研究助理 | 2 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.基于中国西南—中南半岛森林样带和区域样地网络，聚焦多尺度、多营养级、多维度生物多样性维持机制的研究。 | 1. 具有博士学位，有森林生态学、群落生态学、节肢动物生态学、景观生态学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁，应届博士毕业生优先。  3. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 林露湘  linluxa@xtbg.ac.cn |
| 植物进化生态研究组 | 岗位1：研究员 | 1 | 昆明市或勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。  4. 完成研究组组长安排的其他临时任务。 | 1. 具有博士学位，有植物学/生态学/农学/林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过50周岁。具有担任教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在本研究领域有较深的学术造诣并在国内外学术界有一定的影响，做出过具有突出创新思想的研究成果。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 孙永帅  sunyongshuai  @xtbg.ac.cn |
| 植物进化生态研究组 | 岗位2：副研究员 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。  4. 完成研究组组长安排的其他临时任务。 | 1. 具有博士学位，有植物学/进化生态学/农学/林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 孙永帅  sunyongshuai  @xtbg.ac.cn |
| 植物进化生态研究组 | 岗位3：助理研究员 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。  5. 完成研究组组长安排的其他临时任务。 | 1. 具有博士学位，有植物学/进化生态学/农学/林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 孙永帅  sunyongshuai  @xtbg.ac.cn |
| 植物进化生态研究组 | 岗位4：特别研究助理 | 2 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。  5. 完成研究组组长安排的其他临时任务。 | 1. 具有博士学位，有植物学/生态学/农学/林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。35周岁以下、应届博士毕业生优先。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 孙永帅  sunyongshuai  @xtbg.ac.cn |
| 热带资源植物分子育种研究组 | 岗位1：研究员 | 1 | 昆明市或勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展研究工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有植物学、分子生物学、农学、作物育种学、生物信息学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过50周岁。具有担任教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园正高级岗位任职条件。  3. 在本研究领域有较深的学术造诣并在国内外学术界有一定的影响，做出过具有突出创新思想的研究成果。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 唐明勇  tangmingyong@xtbg.ac.cn |
| 热带资源植物分子育种研究组 | 岗位2：副研究员 | 1-2 | 昆明市或勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有遗传学、细胞生物学、植物基因工程、分子生物学、植物组织培养、作物育种等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 唐明勇  tangmingyong@xtbg.ac.cn |
| 热带资源植物分子育种研究组 | 岗位3：助理研究员 | 1-2 | 昆明市或勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有植物学、分子生物学、育种学、生物信息学、遗传学、生物化学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 唐明勇  tangmingyong@xtbg.ac.cn |
| 热带资源植物分子育种研究组 | 岗位4：特别研究助理 | 2 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。  5. 负责研究组温室、培养室、仪器设备等的维护维修管理。 | 1. 具有博士学位，有植物学、分子生物学、育种学、生物信息学、遗传学、生物化学等专业相关背景。具有植物组织培养、遗传转化和基因编辑背景者优先。  2. 年龄一般不超过40周岁。35周岁以下、应届博士毕业生优先。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 唐明勇  tangmingyong@xtbg.ac.cn |
| 油脂合成与代谢研究组 | 岗位1：副研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有植物学、生态学、分子生物学、生物化学、生物信息学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 田波，tianbo@xtbg.ac.cn |
| 油脂合成与代谢研究组 | 岗位2：助理研究员 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有植物学、植物生理学、生物化学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 田波，tianbo@xtbg.ac.cn |
| 油脂合成与代谢研究组 | 岗位3：特别研究助理 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有植物学、植物生理学、生物化学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。35周岁以下、应届博士毕业生优先。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 田波，tianbo@xtbg.ac.cn |
| 植物基因组演化与次生代谢研究组 | 岗位1：副研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有植物学、生化与分子生物学、生物信息等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在本研究领域有较深的学术造诣并在国内外学术界有一定的影响，做出过具有突出创新思想的研究成果。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 杨云强  yangyunqiang@xtbg.ac.cn |
| 创新药物研究组 | 岗位1：研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有天然药物化学、有机合成、药理学或分子生物学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过50周岁。具有担任教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园正高级岗位任职条件。  3. 在本研究领域有较深的学术造诣并在国内外学术界有一定的影响，做出过具有突出创新思想的研究成果。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 张玉梅  zymei@xtbg.ac.cn |
| 创新药物研究组 | 岗位2：副研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有天然药物化学、有机合成、药理学或分子生物学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 张玉梅  zymei@xtbg.ac.cn |
| 创新药物研究组 | 岗位3：助理研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有天然药物化学、有机合成、药理学或分子生物学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 张玉梅  zymei@xtbg.ac.cn |
| 创新药物研究组 | 岗位4：特别研究助理 | 2 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有天然药物化学、有机合成、药理学或分子生物学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。35周岁以下、应届博士毕业生优先。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 张玉梅  zymei@xtbg.ac.cn |
| 全球变化研究组 | 岗位1：研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有生态学、自然地理学、林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过50周岁。具有担任教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园正高级岗位任职条件。  3. 在本研究领域有较深的学术造诣并在国内外学术界有一定的影响，做出过具有突出创新思想的研究成果。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 宋清海  sqh@xtbg.ac.cn |
| 全球变化研究组 | 岗位2：副研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.积极申请各类科研项目，指导研究生开展科研工作，积极参与学术交流。  3.主动撰写研究进展，发表科研论文。 | 1. 具有博士学位，有生态学、自然地理学、林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。具有担任副教授或相当岗位的任职经历，或取得博士学位后在科研机构、高校或大型企业研发机构等有不少于3年的科研工作经历，且满足版纳植物园副高级岗位任职条件。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文3-5篇；有主持国家级科研项目的经历。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 宋清海  sqh@xtbg.ac.cn |
| 全球变化研究组 | 岗位3：助理研究员 | 1 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有生态学、自然地理学、林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 宋清海  sqh@xtbg.ac.cn |
| 全球变化研究组 | 岗位4：特别研究助理 | 2 | 昆明市 | 1.在研究组组长指导下开展科研工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有生态学、自然地理学、林学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过40周岁。35周岁以下、应届博士毕业生优先。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | 宋清海  sqh@xtbg.ac.cn |
| 林冠生态学研究组 | 岗位1：助理研究员 | 1 | 勐腊县 | 1.在研究组组长指导下开展工作，对组长负责。  2.负责研究组网站的日常维护，协助研究组做好信息宣传工作。  3.负责研究组相关学术会议的组织安排，协助研究组做好学术交流工作。  4.协助研究组与其他部门之间的交流、沟通等，以便顺利开展工作（包括邮件、文件翻译和英语交流等）。 | 1. 具有博士学位，有生物学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。博士后出站人员或工作已满3年的特别研究助理。  3. 在国际主流期刊上以第一作者发表论文1-2篇。  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事精诚合作，有良好的团队组织管理和英语交流能力。 | Akihiro NAKAMURA  a.nakamura@xtbg.ac.cn |
| 园林园艺中心 | 岗位1.植物检验检疫 | 1 | 勐腊县 | 1. 开展国外引种植物的隔离检检疫.  2. 园区保育植物病虫害诊断和预防。 | 1. 具有博士学位，有病虫害预防等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。  3. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。 | 吴福川wfc@xtbg.org.cn |
| 园林园艺中心 | 岗位2：高质量的专类园建设 | 4 | 勐腊县 | 1. 开展植物引种和专类园维护、景观营建等  2. 提高引种植物的保育力和专类园的质量。 | 1. 具有博士学位，有植物学、园艺学、林学、农学等专业相关背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。  3. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。能与同事合作，有良好的团队意识 | 吴福川wfc@xtbg.org.cn |
| 园林园艺中心 | 岗位3：植物引种与分类 | 1 | 勐腊县 | 1. 开展国内外的植物引种，并对引种植物进行栽培指导  2. 对园区引种保育的植物进行鉴定。 | 1. 具有博士学位，有植物分类、植物识别等能力背景。  2. 年龄一般不超过35周岁。。  3.能够身体健康，满足野外经常出差的能力  4. 学风端正，具有严谨、细致的工作态度。 | 吴福川wfc@xtbg.org.cn |
| **博士后研究人员招聘信息，请见：https://www.xtbg.cas.cn/2022/rcdw/bshldz/bshzp/** | | | | | | |